

Lampiran SK. No. 050 / 2018 BKPSDM
**INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU) BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
 SUMBER DAYA MANUSIA KOTA TANGERANG**

No.	Indikator Sasaran Misi	Uraian Indikator	Satuan	Target				Formulasi atau cara pengukuran	Keterangan
				2016	2017	2018	2019		
1	Terwujudnya Aparatur yang Profesional	Persentase Nilai Sasaran Kinerja Pegawai (SKP) di atas 75 Jumlah pegawai yang terkena hukuman disiplin	% orang	85	85	87	87	Jumlah pegawai yang memiliki nilai kumulatif SKP sebesar 75 poin dibagi dengan jumlah seluruh pegawai yang mengisi SKP se Kota Tangerang Jumlah pegawai yang memiliki kasus indisipliner dan dikenal (ditetapkan) sanksi hukuman sedang dan berat	persentase SKP secara agregat keseluruhan pegawai akan lebih baik berjumlah 85 % pegawai nilai SKP nya bernilai >75 menandakan sebanyak 85% pegawai memiliki kinerja tinggi dan diberikan tunjangan penuh 100% semakin rendahnya kasus indisipliner yang ditetapkan dengan berkekuatan hukum mengindikasikan naiknya tingkat ketaatan dan disiplin pegawai terhadap peraturan

**KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN
 PENGEMBANGAN SDM KOTA TANGERANG**



Drs. H. AKHMAD LUTFI
 Pembina Utama Muda
 NIP. 19600524 198103 1 005