

Core Values ASN BerAKHLAK

A. Latar Belakang

Pembangunan SDM menjadi prioritas utama dalam agenda Presiden Jokowi. Untuk membangun SDM yang terampil, dinamis, pekerja keras, dan menguasai IPTEK, tidak bisa diraih dengan cara lama, perlu adanya pengembangan cara baru. Salah satunya dengan Penyelarasan Nilai-nilai Dasar (*Core Values*) ASN seluruh Indonesia dalam rangka penguatan budaya kerja.

Kuatnya budaya kerja akan terlihat dari bagaimana pegawai memandang budaya kerja sehingga berpengaruh terhadap perilaku yang digambarkan memiliki motivasi, dedikasi, kreativitas, kemampuan dan komitmen yang tinggi. Semakin kuat budaya kerja, semakin tinggi produktivitas yang dihasilkan pegawai. Dan pada akhirnya akan memberikan kepuasan kepada masyarakat terhadap pelayanan yang diberikan para ASN.

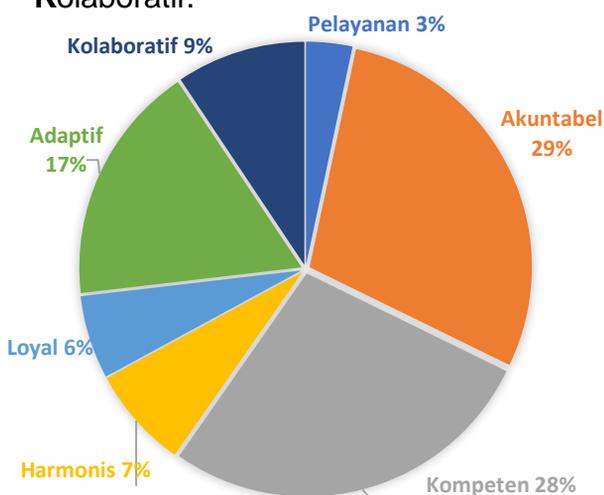


Gambar 1. Core Values ASN saat ini

Sumber: Deputi SDMA, 2021

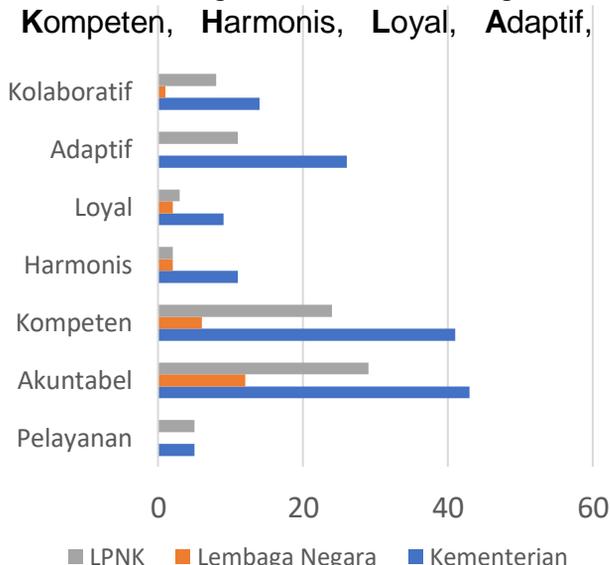
Nilai dasar ASN yang tertuang dalam pasal 4 UU nomor 5 tahun 2014 saat ini diterjemahkan dengan cara yang berbeda oleh setiap Instansi Pemerintah sehingga masing-masing memiliki *Core Values* seperti pada Gambar 1. Hal ini menyebabkan permasalahan adaptasi ASN ketika terjadi mobilitas antarinstansi pemerintah. Perbedaan nilai-nilai dasar (*Core Values*) ini juga menyebabkan belum berfungsinya peran ASN sebagai perekat dan pemersatu bangsa.

Dari kumpulan nilai-nilai dasar di beberapa Instansi Pemerintah, berdasarkan Gambar 2 dan 3 terlihat jelas bahwa nilai-nilai dasar (*core values*) masing-masing instansi pemerintah mengerucut menjadi 7 nilai yaitu Pelayanan, Akuntabel, Kompeten, Harmonis, Loyal, Adaptif, dan Kolaboratif. Dari *core values* tersebut kami usulkan dibuat akronim BerAKHLAK supaya lebih mudah untuk diingat. BerAKHLAK singkatan dari **B**erorientasi Pelayanan, **A**kuntabel, **K**ompeten, **H**armonis, **L**oyal, **A**daptif, **K**olaboratif.



Gambar 2. Persentase Core Values di Instansi Pemerintah yang mengerucut menjadi BerAKHLAK

Sumber: Deputi SDMA, 2021



Gambar 3. Jumlah Core Values di Instansi Pemerintah yang mengerucut menjadi BerAKHLAK

Sumber: Deputi SDMA, 2021



Gambar 4. Pondasi Transformasi ASN

Sumber: Deputi SDMA, 2021

Melihat kebutuhan pada penjelasan sebelumnya, kami memandang perlu menetapkan BerAKHLAK sebagai *core values* ASN.

Core Values BerAKHLAK menjadi pondasi perubahan berlandaskan Pancasila dalam rangka mencapai visi dan misi Indonesia Maju.

B. Alasan Pentingnya Satu *Core Values* ASN

1

Mensarikan nilai-nilai dasar ASN sesuai dengan UU nomor 5 tahun 2014 dalam satu kesamaan persepsi yang lebih mudah dipahami dan diterapkan oleh seluruh ASN

2

Menggabungkan semua nilai-nilai yang telah disusun oleh IP dalam satu rumusan baku yang dapat berlaku secara umum (banyak kesamaan nilai IP yang bisa disimpulkan menjadi satu *core values*)

3

Core values akan memberikan penguatan budaya kerja yang mendorong pembentukan karakter ASN yang professional

4

Memudahkan proses adaptasi bagi ASN ketika yang bersangkutan berpindah ke IP lain (*talent mobility*)

5

Menjadi unsur untuk memperkuat peran ASN sebagai perekat dan pemersatu bangsa

6

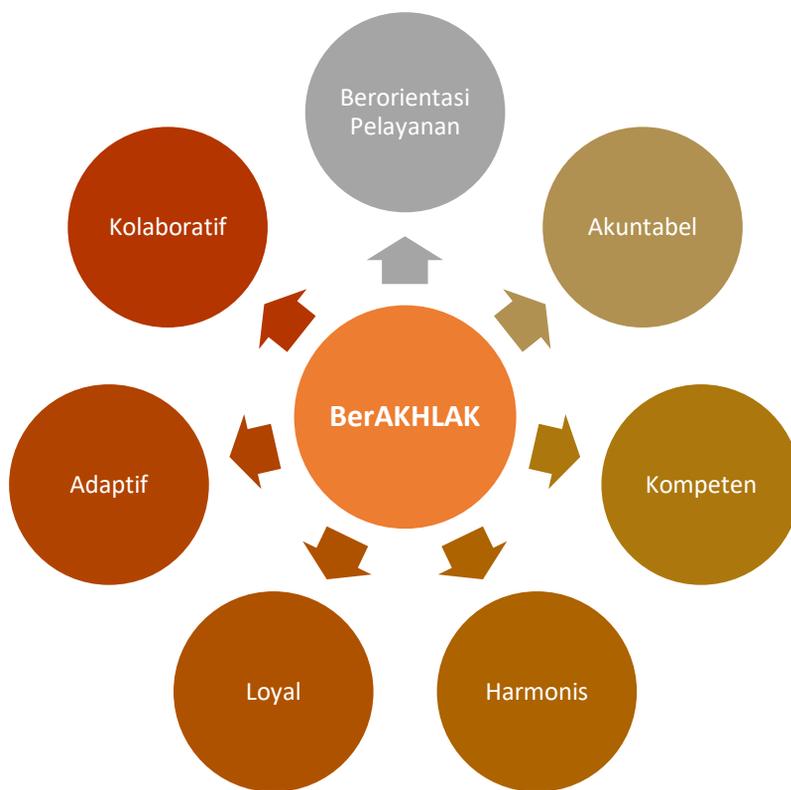
Budaya kerja yang kuat akan mendorong kinerja organisasi dalam jangka panjang

C. Rekomendasi

1

Perumusan *core values* ASN

Perlu dirumuskan satu *core values* ASN yang mencakup penjabaran dari nilai-nilai dasar dan penggabungan nilai-nilai yang sudah ditetapkan oleh Instansi Pemerintah. Direkomendasikan dengan akronim yaitu BerAKHLAK yang menjadi satu *core values* ASN, merupakan singkatan dari:



Gambar 5. Penjelasan dari akronim *core values* BerAKHLAK

Definisi

- Berorientasi Pelayanan, yaitu keinginan memberikan pelayanan prima demi kepuasan masyarakat;
- Akuntabel, yaitu bertanggungjawab atas kepercayaan yang diberikan;
- Kompeten, yaitu terus belajar dan mengembangkan kapabilitas;
- Harmonis, yaitu saling peduli dan menghargai perbedaan;
- Loyal, yaitu berdedikasi dan mengutamakan kepentingan Bangsa dan Negara;
- Adaptif, yaitu terus berinovasi dan antusias dalam menggerakkan serta menghadapi perubahan;
- Kolaboratif, yaitu membangun kerja sama yang sinergis

Panduan Perilaku Inti

<p>Berorientasi Pelayanan</p> <ul style="list-style-type: none"> a. Memahami kebutuhan dan mengutamakan kepuasan masyarakat; b. Melayani dengan sikap hormat, sopan, cepat, ikhlas dan sigap; c. Melakukan perbaikan terus-menerus dalam memberikan pelayanan 	<p>Akuntabel</p> <ul style="list-style-type: none"> a. Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat, disiplin dan berintegritas tinggi b. Menggunakan kekayaan dan barang milik negara secara bertanggung jawab, efektif, dan efisien c. Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan 	<p>Kompeten</p> <ul style="list-style-type: none"> a. Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah b. Membagi ilmu dan pengetahuan yang dimiliki kepada orang lain c. Melaksanakan tugas sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan 	<p>Harmonis</p> <ul style="list-style-type: none"> a. Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya b. Suka menolong orang lain c. Membangun lingkungan kerja yang kondusif
<p>Loyal</p> <ul style="list-style-type: none"> a. Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi, dan Negara b. Rela berkorban untuk mencapai tujuan yang lebih besar c. Menjaga rahasia jabatan dan negara 	<p>Adaptif</p> <ul style="list-style-type: none"> a. Cepat menyesuaikan diri untuk menjadi lebih baik b. Terus menerus melakukan perbaikan mengikuti perkembangan teknologi c. Bertindak proaktif 	<p>Kolaboratif</p> <ul style="list-style-type: none"> a. Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi b. Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah c. Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama 	

2

Perlu penetapan *core values* ASN dalam sebuah kebijakan nasional

Core Values ASN perlu ditetapkan dalam Keputusan Presiden Republik Indonesia